

- (i) हितपद व्याख्या (ii) सामञ्जस्यपूर्ण निपत्र
 (iii) जलन क्लमन साइने लिगे, न्युला पिथीना साइने लिगे
 (iv) कानून की तत्कालीन व्याख्या सर्वोत्तम व प्रभावी होती है।

Q 10 What is meant by ?

- (i) Interpretation in relation to Constitution.
 (ii) Interpretation of penal statutes.
 (iii) Interpretation for the fiscal statutes.

निम्नांकित से क्या अभिप्राय है -

- (i) संविधान से सम्बंधित निर्वचन
 (ii) दण्ड (आपराधिक) विधि के निर्वचन
 (iii) कराधान (करारोपण) सम्बन्धी निर्वचन

Q 11 Legal Language And Legal writing
 including General English

इस भाग के लिए Text-Book - का अध्ययन करें।

जैसे : -

→ Hindi English Legal Glossary

→ Anirudh Prasad

Example

Vocabulary:

(i) Use of legal phrases and terms.

(ii) Pairs of words.

(iii) one word substitution

(iv) Latin Maxims

Composition Skills:

(i) Notice

(ii) Letters and applications.

(iii) Essay writing

(iv) Translation

①

Transfer of Property
सम्पति अन्तरण अधिनियम
LL.B. II year

- Q.1. सम्पति अन्तरण को परिभाषित कीजिए और बताइये कि सम्पति अन्तरण अधिनियम, 1882 के अन्तर्गत क्या अन्तरित क्या अन्तरित नहीं किया जा सकता है ?
Define transfer of property and explain what can not be transferred under the transfer of property Act, 1882
- Q.2. दोहरी सम्भावनाओं के विरुद्ध नियम से आप क्या समझते हैं ?
what do you understand by Rule against double possibilities ?
- Q.3. शाश्वता के विरुद्ध नियम से आप क्या समझते हैं ? इसके अपवाद
what is 'Rule against perpetuity' and its Exception ?
- Q.4. निहित हित एवं समाप्ति हित से आप क्या समझते हैं ? इन दोनों के बीच अन्तर स्पष्ट कीजिए ।
what do you understand by 'vested interest' and 'Contingent interest' ? what is difference between the two
- Q.5. 'विषम्य द्वारा अनुदान का पौषण' को समझाइये ?
Discuss the Doctrine of feeding the grant of estoppel
- Q.6. सम्पति अन्तरण के सम्बन्ध में 'लम्बित वाद के सिद्धान्त' को समझाइये ।
Explain the Doctrine of 'lis Pendens' relating to transfer of Property
- Q.7. कौन कब आंशिक अनुपालन के सिद्धान्त के संरक्षण की मांग कर सकता है ?
who and when can claim the protection of Doctrine of Part Performance ? explain

Q. 8 विक्रय से आप क्या समझते हैं ? इसके आवश्यक तत्व ।
What do you understand by sale ? what is its essential elements

Q. 9 एक बार बन्धक सर्वैव बन्धक
"Once a mortgage is always a mortgage" ?

Q. 10 उत्थासन की अवधारणा को समझावें ।
Explain the concept of subrogation

Q. 11 दान की परिभाषा ? आवश्यक तत्व क्या वान जो निलम्बन या प्रतिसंहरण किया जा सकता है ।
What do you mean by gift its essentials whether gift can be suspended or revoked ?

Q. 12 सुखाधिकार की परिभाषा , आवश्यक तत्व शब्द प्रकार ?
Definition of Easement , essential elements, and types .

Q. 13 अनुज्ञप्ति की परिभाषा दीजिये इसके आवश्यक तत्व बतावें । परिस्थितियों जिनमें कोई अनुज्ञप्ति प्रतिसंहरत हो
Define licence and explain its characteristics and Explain the circumstances when licence is revoked .

Q.1. क्या कम्पनी एक विधिक व्यक्ति है ? इसकी क्या विशेषताएँ हैं ।

Is Company a Legal person ? what are its various characteristics ?

Q.2. कम्पनी कितने प्रकार की होती है ? कब एक प्राइवेट कम्पनी पब्लिक कम्पनी बन जाती है ।

How many kinds of Companies are ? In what circumstances does a Comp. Private Company become a public Company ?

Q.3. कम्पनी अधिनियम 2013 की प्रमुख विशेषताएँ बताइये ।

Explain the main characteristics of Companies Act 2013.

Q.4. निगमन के आवरण को हटाने का सिद्धान्त क्या है वार विधि के साथ समझाइये ।

What is the Doctrine of lifting veil Explain it with Case law

Q.5. संगम आपन में निर्धारित क्षेत्र के बाहर ~~अधिकार~~ कम्पनी द्वारा किया गया कार्य अधिकारहीन के सिद्धान्त से प्रभावित होता है स्पष्ट करो ?

Q.5. Memorandum of Association is the Area beyond which the Action of the Company is Actionable under Doctrine of Ultra-Vires

Q.6. संगम अनुच्छेद (घाबंद अन्तर्नियम) की परिभाषा दीजिये संगम प्रापन स्वम संगम अनुच्छेद के बीच अन्तर स्पष्ट कीजिये।

Define 'Articles of Association' Explain the difference between Memorandum of Association & Article of Association

Q.7. विवरणिका की परिभाषा दीजिये? विवरणिका में मिथ्या दायन के लिए सिविल स्वम आपराधिक दायित्वों का उल्लेख कीजिये।

Define Prospectus'. State the extent of Civil and Criminal liability for misstatement

Q.8. अंश की परिभाषा, प्रकार और आवंटन की प्रक्रिया समझाइये

Define share & its various kinds and the procedure for allotment of shares?

Q.9. चल भार की परिभाषा दीजिये । चल भार तथा स्थिर भार में क्या अन्तर है कब चल भार स्थिर भार बन जाता है ।

Define floating charge ? How does it differ from fixed charge ? Explain when a floating charge becomes a fixed charge ?

Q.10. कम्पनी के निर्देशक की शक्ति एवं कर्तव्यों की व्याख्या कीजिये ।
Describe the powers and duties of the Director of a Company ?

Q.11. "कम्पनी के प्रबन्ध में बहुमत सिद्धान्त है ।"
अपवाद सहित व्याख्या कीजिए ।
Majority is the rule in management of a company Explain it with exceptions

Q.12. स्वैच्छिक परिसमापन एवं कम्पनी के परिसमापन
- मापक की शक्तियाँ, कर्तव्य एवं दायित्व
What is voluntary winding up ? Describe the powers, duties and liabilities of liquidators.

By - Anjali Sharma

Professional Ethics

Q 1 What is legal profession? Discuss the historical development of legal profession in India?

विधिक व्यवसाय क्या है? भारत में विधिक व्यवसाय के ऐतिहासिक विकास की विवेचना कीजिए।

Q 2 What do you mean by professional Ethics? Discuss meaning and scope of professional Ethics.

आप वृत्तिक सदान्तर से क्या समझते हैं? इसकी तात्पर्यता व विस्तार समझाइये।

Q 3 Who is an Advocate? State the qualifications for enrolment as an Advocate on the rolls of the state Bar Council?

अधिवक्ता कौन है? राज्य विधिक परिषद की सूची में एक अधिवक्ता के रूप में नामांकन कराने की शर्तें क्या बताइए?

Q 4 Discuss duties of an Advocate towards Court, Client, Society and other fellow Advocate.

एक अधिवक्ता के न्यायालय पक्षकार, समाज और अन्य अधिवक्ता साथी के प्रति कर्तव्य समझाइये।

Q 5. Define Bar Bench Relation.

बार - बेंच सम्बन्धों को समझाइये।

Q 6 Explain the organisation of state Bar Council. Discuss the power and functions of state Bar Council.

राज्य विधिक परिषद् का गठन समताइये। राज्य विधिक परिषद् की शक्तियों व कार्यों की विवेचना कीजिए।

Q7 What is meant by Court Contempt & What are the power of Court under Contempt Act and Discuss? Also Discuss the exceptions of Contempt of Court.

न्यायालय अवमान से क्या तात्पर्य है? अवमान अधिनियम के तहत न्यायालय के क्या अधिकार होते हैं? विवेचना कीजिए। न्यायालय को अवमानना के अपराधों का भी उल्लेख कीजिए।

Q8 Discuss Disciplinary proceedings Against Advocate.
एक अधिवक्ता के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही के बारे में बताइये।

Q9 Write short notes on following:

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये -

- (i) Roll - नामावली
- (ii) Bar Council of India - भारतीय विधिक परिषद्
- (iii) Professional Misconduct - वृत्तिक अन्याय (दुराचरण)
- (iv) Court of Record - अभिलेख न्यायालय

Q10. Explain the facts of any case, decisions and principles preferred by Supreme Court in connection with professional Misconduct.

वृत्तिक दुराचरण से सम्बन्धित किसी भी प्रकार के तथ्यों, निर्णय एवं सिद्धांतों को बताइये, जो उच्चतम न्यायालय द्वारा निर्णीत किया गया है।

- (1) What are the various schools of Muslim law? Distinguish between Sunni and Shia schools?
- (2) Explain the various sources of Muslim law?
- (3) "Marriage among Muslims is not a sacrament, but purely a civil contract" In the light of the above observation discuss the nature of marriage in Muslim law?
- (4) Under what circumstances can Muslim wife obtain a decree for dissolution of marriage?
- (5) What is an acknowledgement of legitimacy? Mention the conditions of valid acknowledgement. Give its legal effects?
- (6) Explain the Doctrine of Mubra. Can there be gift of mubra? State the exception of the Doctrine of mubra.
- (7) What are the requirement of valid will? How much property can be bequeathed under the Muslim law? Is bequest to an unborn child valid?
- (8) What are the kinds of wafqs? Discuss the 'wafq-al-aulad' in the light of any famous decided case?
- (9) What do you understand by right of pre-emption? How can claim pre-emption? Is there any difference on the laws of pre-emption in India and other Muslim countries. Discuss the constitutional validity of pre-emption in India.
- (10) What is "Marz-ul-Maut"? Discuss the validity of various transactions done during its life.
- (11) What is Hibba? State its essential conditions. When it is irrevocable? Is delivery of possession necessary in all case?

SHORT NOTE

- (1) What is Doctrine of Cyprus.
- (2) Doctrine of 'Aqd' (Doctrine of Radd)
- (3) Khayan ul-Bulugh
- (4) who is 'Muhammadan'
- (5) what is 'Iddat' (T.M.)
- (6) "Talaq - a - bain"
- (7) Svirimayam / shant svirimayam

- (7) "Khatwat - us - Sahih"
- (8) who is 'Mufawwadi'
- (9) sakaq / Ariyat
- (10) khula / Mubaraat / Fusk / Iyan
- (11) Talaq - a - Tafuz
- (12) Awwad - Saanyog / Antmsayam ki Paktigalya

- 1.) "औद्योगिक विवाद" अभिव्यक्ति को व्याख्या कीजिए। 'वैयक्तिक विवाद' संव-औद्योगिक विवाद' में अन्तर बताइए। उन परिघटनाओं का उल्लेख कीजिए जिसमें व्यावसायिक विवाद औद्योगिक विवाद बन जाता है।
- 2.) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 2 (ए) की अन्तर्गत परिभाषित 'कर्मिकार' की परिभाषा को विभिन्न सिद्धियों की सहायता से समझाइए।
- 3.) औद्योगिक विवाद अधि. 1947 के अन्तर्गत समझौता अधिकांश स्वामित्व बोर्ड का मकसद, अधिकांश उद्देश्य और अधिष्ठाता की शक्तियों को विवेचना कीजिए।
- 4.) व्यावसाय संघ अधि. 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ का स्थापना की शक्ति 'उद्देश्य' के सिद्धि व्यवस्था की जा सकती है। क्या यह कठोर धार्मिक दृष्टियों के विधीनी शर्तों के बिना जा सकता है।
- 5.) व्यावसाय संघ अधि. 1926 के अन्तर्गत संघों की शक्तियों को व्याख्या कीजिए।
- 6.) 'कारखाना' पर की व्याख्या कीजिए। कारखाना अधि. 1948 में महिलाओं तथा अल्पसंख्यक व्यक्तियों की नियुक्ति में क्या विशेष प्रावधान हैं?
- 7.) व्यावसाय संघ की पदाधिकारियों को अधोपगत रखना है? क्या किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ का पदाधिकारी नए पदों पर कार्य कर सकता है जो अधि. 1948 के अन्तर्गत नहीं है? यदि हाँ, तो किस सीमा तक?
- 8.) कारखाना अधि. 1948 की अन्तर्गत सुरक्षा के संबंध में क्या प्रावधान किये गये हैं? उल्लेख कीजिए।
- 9.) कारखाना अधि. 1948 के अन्तर्गत कार्य के स्थलों से सम्बन्धित विभिन्न प्रावधानों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए।
- 10.) कारखाना अधि. 1948 में मजदूरी सहित वार्षिक छुट्टी से सम्बन्धित उपबंधों का उल्लेख कीजिए।
- 11.) न्यूनतम मजदूरी अधि. 1948 की अधिनियम न्यूनतम मजदूरी निर्धारित करने की शक्ति का उल्लेख कीजिए।
- 12.) 'जबर्नी हट्टी' संघ हट्टी की परिभाषित किशोरी बच्चों को अन्तर स्थापित कर सकता है। कर्मचारियों को हट्टी की पूर्वावधि नहीं करनी है।
- 15.) कारखाना अधि. 1948 के अन्तर्गत निम्नलिखित निरीक्षण के संबंध में प्रावधानों की विवेचना कीजिए।
संक्षिप्त रूप में लिखिए।

2.) 'अल्प' अधिनियमों की परिभाषा दीजिए।

3.) सामूहिक संघों की शक्ति क्या है।

4.) बालक कर्मिकार / युवक कर्मिकार

5.) पद आधारित कर्मिकार / युवक कर्मिकार

6.) न्यूनतम / उचित / निर्धारित मजदूरी क्या है।

7.) उच्चतम श्रेणी शालाकारी की अन्तर

8.) 'उद्योग' क्या है।

9.) विभिन्न प्रकार के शब्दों की परिभाषा।

कद

राजस्थान न्याय विद्यालय, जयपुर (A.T.R. 1958 S. 578)

L.L.B. (Second Year) Examination, 2020

- (1) Explain the term 'Industrial Dispute' distinguish between individual dispute and Industrial dispute. State the circumstances in which an individual dispute becomes an industrial dispute.
- (2) Explain the term 'workman' as contained in Sec. 2(d) of the Industrial Dispute Act-1947 with help of cases decided by the courts.
- (3) Explain in brief the powers and duties of Conciliation Officer, Conciliation Board, Labour Court, Tribunal and National Tribunal under the Industrial Disputes Act, 1947.
- (4) What are the objects on which the Trade Union's General Funds can be spent under the Trade Union Act, 1926, state whether this General Fund can be utilized for political purposes?
- (5) What are the rights of a registered trade union in India. What are the immunities which are given to the Trade Union in India?
- (6) Explain the term 'Factory': what special provisions have been made for employment of women and young persons in the Factories Act 1948?
- (7) What are the disqualifications of office bearers of a Trade Union? Whether a person not employed in an industry may become office bearer of a registered Trade Union. If so, what is the limit?
- (8) What provisions have been made under the Factories Act 1948 regarding: ^{Explain} 'safety'?
- (9) Briefly summarize the various provisions relating to the working hours laid down under the Factories Act, 1948.
- (10) State the provisions relating to annual leave with wages as laid down in the Factories Act, 1948.
- (11) Describe the procedure for fixing minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.
- (12) Discuss the duties and powers of Inspectors appointed under the Factories Act 1948.
- (13) Define lay-off and retrenchment and distinguish between the two. What are the conditions precedent for retrenchment of workmen?

Short Note

- (1) Define the term "Deceitful"
- (2) "Collective bargaining"
- (3) Badli Workman / Protected workman
- (4) On what grounds the registration of Trade Union can be cancelled?
- (5) "Minimum wages" "Fair Wages" & "Living wages"?
- (6) distinguish between the following - lock-out & strike
- (7) "Industry"
- (8) "Manufacturing Process"

Case

(1) Express News paper Limited vs Union of India
(AIR. 1958 S.C. 578)